



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. del
personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria
Loro sedi

OGGETTO: Formazione di tutoring.

Per opportuna conoscenza si trasmette la nota GDAP-0302006.U del
27/07/2023, della Direzione Generale della Formazione, relativa a quanto in oggetto
indicato.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE
Dr.ssa Ida Del Grosso



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale della Formazione

- AI PROVVEDITORATI REGIONALI
LORO SEDI
- ALLA DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
- ALLA DIREZIONE GENERALE DEI DETENUTI
- ALLA DIREZIONE GENERALE DEI BENI E SERVIZI
SEDE
- ALL'UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO I - SEGRETERIA
SEDE
- E, p.c. AL DIPARTIMENTO DELLA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
ROMA
- ALLE DIREZIONI DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE
- ALLA DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
UFFICIO IV - RELAZIONI SINDACALI
SEDE
- ALL'UFFICIO I
SEDE

Oggetto: formazione al *tutoring*

Le positive circostanze che consentono la prossima assunzione di oltre 2000 allievi agenti del Corpo di polizia penitenziaria, nonché le progressioni di carriera previste per altri ruoli, pone il sistema della formazione nel suo complesso di fronte ad un eccezionale impegno per assicurare un livello di formazione qualitativamente elevata ed utile alle esigenze operative.

Ufficio Quarto



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale della Formazione

Occorre quindi rafforzare le competenze per la gestione dei corsi in modo che le Scuole e gli Istituti d'Istruzione siano posti in grado di seguire adeguatamente i corsisti nel processo di formazione nella sua complessiva gestione

Il progetto denominato For-for già avviato da anni, elaborato con la consulenza scientifica di Sapienza - Università di Roma che, per passate collaborazioni possiede una approfondita conoscenza dell'organizzazione penitenziaria, delle figure professionali e dei contesti lavorativi specifici, delinea il quadro complessivo delle competenze necessarie ad una organizzazione per gestire efficacemente la formazione e l'aggiornamento del personale.

E' una azione di sistema finalizzata a:

- ampliare il numero di operatori con competenze specifiche;
- dotare il personale di mirate abilità per arricchire l'offerta formativa e migliorarne la fruibilità;
- includere figure professionali che in passato non sono state raggiunte da progetti dedicati;
- aggiornare il personale che già opera nei settori che si occupano di formazione.

Tra le diverse linee di intervento la priorità assoluta viene individuata nel supporto ai corsi per i neoassunti in cui il lavoro di accompagnamento all'assunzione del ruolo viene assicurato principalmente dalle figure dei "tutor d'aula"

Essi contribuiscono al processo di "modelling" diventando un punto di riferimento importante per lo sviluppo della professionalità futura in una fase cruciale per l'apprendimento, quale è quello della prima socializzazione lavorativa e contribuiscono inoltre ad una gestione qualificata, consapevole ed omogenea tra le diverse sedi formative.

Per questo motivo, come previsto nel P.A.F. 2023, questa Direzione Generale ha previsto un progetto specifico volto a rafforzare la rete del *tutoring* nella sua accezione di aula¹.

L'azione formativa si rivolge a due distinti target:

1. **Il recupero dell'esperienza** di tutor effettuata senza avere frequentato corsi professionalizzanti.

¹ Altrettanta importanza riveste la figura del trainer di tirocinio che consente di sperimentare le competenze del ruolo e calare la teoria nella pratica operativa. Per coloro che rivestono questo ruolo saranno programmate specifiche attività.

Ufficio Quarto



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale della Formazione

La programmazione sistematica dei corsi di formazione per tutor si è infatti interrotta dal 2018 e la consistente mole di lavoro che le Scuole hanno affrontato ha indotto ad avvalersi anche di personale che non ha frequentato corsi specifici.

A questo personale è riservato l'accesso ad un percorso, finalizzato ad approfondire ed uniformare conoscenze e stili comuni e condivisi che prevede, comunque una valutazione finale. Potranno presentare istanza coloro che negli ultimi **tre anni** hanno svolto funzioni di tutor **in almeno due corsi** per l'immissione e l'avanzamento.

Il personale interessato dovrà utilizzare il modello **1.A.** e dichiarare di non avere vincoli di impiego in altre specializzazioni o qualificazioni e la disponibilità, per cinque anni dopo il superamento del corso, a recarsi nelle sedi che l'Amministrazione indicherà.

2. **la formazione di 50 nuovi tutor** che saranno individuati tramite il presente interpello e, previa selezione, saranno ammessi al corso di formazione. A questa seconda iniziativa potrà accedere personale con i seguenti requisiti:

- a) appartenenza al ruolo ispettori o sovrintendenti;
- b) essere in possesso del diploma di scuola superiore;
- c) non avere procedimenti penali pendenti;
- d) non avere avuto sanzioni disciplinari negli ultimi 5 anni.
- e) avere un giudizio non inferiore a «distinto» negli ultimi 5 anni;
- f) prestare servizio (o avere prestato servizio per almeno 5 anni) in istituto penitenziario;
- g) avere dimestichezza con i sistemi informatici e capacità di utilizzare le piattaforme digitali;
- h) non avere vincoli di impiego in specializzazioni e qualificazioni.

La selezione valuterà, oltre l'attitudine e la motivazione, la conoscenza approfondita e complessiva del contesto operativo e le abilità nell'utilizzo dei sistemi di formazione a distanza.

Ufficio Quarto



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale della Formazione

Il personale interessato potrà avanzare la sua candidatura utilizzando il modello 2.A; dovrà altresì dichiarare la disponibilità a svolgere il ruolo di tutor per almeno 5 anni e a recarsi nelle sedi che l'Amministrazione indicherà.

La formazione per il personale con pregressa esperienza e per 25 dei nuovi tutor sarà realizzata entro l'anno, mentre per i restanti 25 sarà programmata nel primo semestre 2024.

I Provveditorati Regionali sono invitati a diffondere il presente interpello a tutto il personale anche assente a qualsiasi titolo, dei rispettivi distretti estendendolo anche alle Scuole di Formazione, agli Istituti di Istruzione e alle sedi della Giustizia minorile e di Comunità, presenti sul territorio.

Analogamente le Direzioni Generali sono pregate di divulgare l'interpello significando che eventuali adesioni dovranno pervenire direttamente a questo Ufficio.

Le candidature dovranno pervenire tassativamente **non oltre il 11 settembre**.

All'Ufficio per le Relazioni Sindacali si comunica per informazione alle OO.SS.

Si ringrazia per la collaborazione .

Pietro Buffa

Ufficio Quarto