



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione della Casa Circondariale di Piacenza

N. Tit. Fasc. Lett.

Risposta alla lettera N.
Del Allegati N.
=====

Alle OO.SS. locali e
regionali

Oggetto: verbale riunione sindacale del 17.05.2023

In allegato si trasmette verbale sottoscritto da tutte le sigle in indirizzo.
Cordiali saluti.


Il Direttore
Maria Gabriella LUSI

DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE PIACENZA

Addì 17 maggio 2023 sono convenute, su convocazione della Direzione, le seguenti OO.SS:

CGIL: Guercio Santo;
OSAPP: Di Pietro Nicola, De Ruosi Amato;
SINAPPE: Sciorio Luciano, Nasta Filippo;
SAPPE: Ciervo Giovanni;
UIL: Flore Pierpaolo e De Bartolomeo Francesco Paolo;
CNPP: Riggi Davide;
USPP: Narducci Gennaro, Lucino Nicola, Barilaro Pasqualino;
CISL: Giliberti Gianluca.

Parte Pubblica: Dr.ssa Maria Gabriella LUSI.
E' presente altresì il Comandante di Reparto Mariateresa FILIPPONE.

La riunione si apre alle ore 10:20.

Il Direttore saluta i convocati ed introduce l'ordine del giorno che concerne la ripresa l'esame dell'informativa preventiva a partire dall'art. 17 punto 3.

L'obiettivo odierno può essere di arrivare a discutere fino all'articolo relativo alle "pari opportunità".

Art. 17 "criteri mobilità interna".

Direttore dà lettura dei punti rimanenti (dal 3 al 17) dell'articolo.

USPP: è stato stilato l'organico dei posti di servizio.

Direttore: in seduta legge le comunicazioni già inviate alle OO.SS.; ci si riserva di far conoscere l'organico del posto di servizio di skype e la rotazione che dovrà essere fatta con gli addetti alla sala regia.

USPP: la previsione dei posti di servizio dei sottoufficiali previsti, come questi verranno gestiti queste 14 nuove unità.

Direttore: chiede di occuparsi della discussione relativa all'art. 17, le regole sono generali e si applicheranno al momento dell'arrivo delle nuove unità.

USPP: sul punto 13, anno di impiego a turno, da quando decorre? Si chiede che si calcoli come anno solare, a prescindere da quando si esce dalla carica fissa, anche se è meno di 12 mesi. Di verificare l'anno a turno al momento dello scorrimento della graduatoria, quindi tutti devono partecipare all'interpello.

Direttore: si calcola dal momento dell'uscita dal posto a carica fissa; con l'interpello annuale, le posizioni tendono a livellarsi. È necessario avere una regola chiara. Quindi ci sono 2 posizioni: l'anno a turno è il requisito per partecipare all'interpello e l'anno a turno si valuta solo al momento della nomina.

USPP: si chiede che vengano inseriti i sostituti nei criteri di mobilità. Si chiede di valutare l'inserimento della deroga all'anno a turno per il personale oltre 55 anni di età o 30 anni di servizio, ovviamente non nel posto di servizio precedentemente occupato. Per il personale che è prossimo alla pensione (un anno alla pensione) che occupa una carica fissa, deve terminare il suo turno nella carica fissa occupata non sottoponendola a mobilità.

CNPP: si concorda con la parte pubblica, si discorda con i 3 giorni per la decisione, chiedendo di portarli come limite massimo a 7 per la scelta. Mettendo ad interpelli i coordinatori si va contro la previsione normativa, si chiede che a parità di punteggio, il più alto in grado abbia la precedenza.

UIL-SAPPE-CGL-OSAPP-SINAPPE parlano unitariamente: approvano l'informazione preventiva ad eccezione dei seguenti punti al punto 3, cosa si intende per ridimensionamento?

DIRETTORE: si sostituisce la parola "potrebbe essere ridimensionato" in luogo di "sarà".

UIL-SAPPE-CGL-OSAPP-SINAPPE: al punto 4 lettera C, "per una durata di 3 anni". Punto 13: si chiede l'anno solare per l'ammissione all'interpello, collocando il personale in graduatoria, con vincolo dell'anno a turno solo per l'inserimento in servizio; per i 55 anni di servizio o 30 anni di servizio, esclusi dall'anno a turno. Punto 14: si chiede che la comunicazione vada fatta entro 5 giorni.

CISL: punto 3, si accoglie con favore questa previsione, si propone di aggiungere "previa informazione preventiva alla e OOSS". Punto 8 ultimo periodo, si aggiunga "solo se non in vigore altra graduatoria". Punto 10 lettera E: si è contrari, pur essendo previsto dal protocollo di intesa distrettuale. Punto 13 non si concorda con l'USPP e delle altre sigle, poiché non possibile derogare ai criteri del protocollo distrettuale. Punto 14: i 3 giorni sono sufficienti per dare l'adesione.

Si vuole proporre di emanare annualmente un avviso di disponibilità per la rotazione del personale delle UU.OO.. Sul numero delle unità assegnata ad ogni ufficio, per NTP distinguere per patenti D, altre patenti e uffici.

OSAPP: nel turno di 8 ore della sorveglianza, è possibile avere 3 preposti nel pomeriggio.

DIRETTORE: punto 3: si scriverà "potrebbe essere" anziché "sarà", prevedendo al termine del periodo "informativa alle OOSS".

Punto 4 lettera C: "incarico di 3 anni".

Punto 8: si conclude con l'espressione "solo se non in vigore altra graduatoria".

Punto 14: "da effettuarsi entro massimo 5 giorni".

FMS
CISL
JK

SINAPPE

UIL
UIL
SAPPE
OSAPP
USPP
CGL
CGL

Punto 13: poiché si ritiene che la previsione del PID debba indurci ad un nuovo esame per condividere alla fine almeno la formulazione del punto 10 secondo periodo del PID (per tale ragione anche la parte pubblica rivede la propria informazione preventiva) chiede un nuovo giro di tavolo. (solo dopo un anno di impiego nel servizio a turno. È prevista la deroga per il personale con 55 anni di età o 30 anni di servizio).

CISL: concorda con la nuova proposta.

OSAPP: concorda con la nuova proposta, auspicando la modifica a livello regionale.

SAPPE: concorda con la nuova proposta, auspicando la modifica a livello regionale.

SINAPPE: non si concorda con la nuova proposta.

CGL: si concorda con la nuova proposta, ma come espresso in sede regionale si chiederà la modifica in altra sede.

UIL: si concorda con la direzione, auspicando una revisione del PID.

CNPP: si concorda con la nuova proposta in quanto si cerca di tutelare nell'immediato l'anzianità di servizio.

USPP: non si concorda ad eccezione della seconda parte.

DIRETTORE: si approva la nuova proposta a maggioranza.

Si rinvia al giorno 25 maggio 2023 alle ore 10.00 la trattazione FESI e l'esame delle tabelle sui posti di servizio.

La riunione si chiude alle ore 13:40

Si conclude la riunione con la lettura del verbale e la sottoscrizione alle ore 15:50. In data giovedì 20 aprile 2023 alle ore 10:00 proseguiranno i lavori.

Letto, firmato e sottoscritto.

UIL
UIL
SAPPE
USPP
OSAPP
SINAPPE
CGIC
FMS CISL

