

COMUNCATO DEL 12 SETTEMBRE 2023

C.C. LECCO: SOTTOSCRITTO PROTOCOLLO D'INTESA LOCALE

Nel primo pomeriggio di oggi le parti sindacali hanno sottoscritto con la Direzione della C.C. Lecco il Protocollo d'Intesa Locale per l'Istituto.

Il testo, derivante dal P.I.R. 27/03/2023, tra le altre prevede le seguenti novità:

- Sistema di turno elastico ovvero a seconda delle unità presenti in organico l'articolazione potrà essere su 3 o 4 quadranti;
- Nomina diretta da parte dell'A.D. dei Responsabili di Matricola, Segreteria, Nucleo, Dati Sensibili (figura istituita dal P.I.R. 27/03/2023) e M.O.F. secondo le previsioni statuite dall'art. 21 Regolamento di Servizio del Corpo;
- Emissione bando interPELLI al primo febbraio di ogni anno;
- Previsione di una unità del ruolo Sovrintendenti all'interno del locale Nucleo con conseguente recupero di una unità del ruolo Agenti/Assistenti;

Durante la discussione è emersa da parte della Direzione la necessità, relativamente alle Cariche Fisse, di trovare una soluzione che potesse garantire funzionalità e continuità delle attività e preservare le professionalità acquisite.

Tale richiesta ha ovviamente determinato una divergenza di vedute tra chi era favorevole a rinnovare i termini di avvicendamento per fine mandato e chi trovava più giusto prevedere una sospensione dei termini di avvicendamento.

L'USSP, pur comprendendo le necessità della Direzione ha chiesto alle parti di tenere in considerazione anche le giuste aspettative di quel personale che da anni aspetta un'opportunità di poter mettere a disposizione la propria professionalità assicurando incarichi diversi chiedendo quindi una tempistica certa nella quale sarà assicurata una rotazione per fine mandato.

Tale richiesta è stata accolta e **fermo restando le rotazioni fisiologiche (dimissioni, pensionamenti, trasferimenti, passaggi ad altro ruolo) le rotazioni per fine mandato avverranno tra i due e i sei anni (a seconda del posto di servizio) alla data di sottoscrizione del P.I.L..**

Anche in relazione all'organizzazione del lavoro, in ragione dei recenti trasferimenti in entrata ed in uscita che di fatto hanno "invecchiato" la pianta organica dell'Istituto dovrebbero esserci importanti novità dal punto di vista della copertura dei posti di servizio.

IL CONSIGLIERE NAZIONALE USPP

Umberto DI STEFANO

