

**PROTOCOLLO INTESA REGIONALE
ESITO INCONTRO DEL 09/01/2024**

Con l'inizio del nuovo anno riprendono i lavori che "dovrebbero" portare alla sottoscrizione del P.I.R.. Quest'oggi sono stati trattati gli articoli 8 e 9 della bozza presentata dall'Amministrazione.

Per l'art. 8 le novità importanti afferiscono al comma 5 che rispetto al vecchio accordo rivede i criteri per la programmazione del piano ferie. Sparisce l'obbligo della previsione dell'1/3 del personale effettivo in congedo durante i piani ferie, sostituito con la previsione che tutto il personale abbia diritto a fruire del congedo all'interno dei piani ferie. Inoltre i piani ferie saranno 3: Periodo natalizio (20 dicembre - 7 gennaio) con la previsione di due fasce, Periodo Pasqua - 1 Maggio con la previsione di due fasce e Periodo estivo (15 giugno - 15 settembre) previsione di un massimo di tre fasce. Gli altri criteri saranno oggetto di informazione ed esame nelle sedi locali.

Per i Nuclei traduzioni per la programmazione dei piani ferie si dovrà tener conto dei periodi feriali dei tribunali.

Tali novità sono state frutto di un accordo concluso a maggioranza ove l'USPP ha avuto un ruolo di rilievo.

Per quanto afferisce l'art. 9 (lavoro straordinario) l'USPP recependo la disponibilità dell'Amministrazione ha richiesto a quest'ultima di farsi garante sulla concreta attuazione delle procedure che porteranno all'effettuazione di incontri locali vertenti sulla ripartizione del budget con il fine di individuare criteri chiari di accesso fermo restando la responsabilità contabile in capo ai Dirigenti degli IL.PP.

In chiusura il Provveditore ha richiesto alle parti sindacali la disponibilità a sottoscrivere il P.I.R. entro il mese di febbraio per dar modo alle direzioni di avviare i lavori per la definizione dei nuovi Protocolli d'Intesa Locale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Consigliere Nazionale USPP
Umberto DI STEFANO

