



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio III - Relazioni Sindacali

Alle segreterie Nazionali/Generali
delle Organizzazioni Sindacali
del personale non dirigente del Corpo di polizia penitenziaria

LORO SEDI

Oggetto: Piano di incremento e piano di mobilità a domanda collegati al 184° corso per la nomina alla qualifica iniziale del ruolo Agenti – assistenti del Corpo di polizia penitenziaria. Informativa

Per opportuna conoscenza, si trasmette, in vista dell'incontro fissato per il giorno 8 gennaio 2025 la nota GDAP n. 0039353.ID del 24 dicembre 2024.ID della Direzione Generale del Personale – Divisione I – Corpo di Polizia Penitenziaria di questo Dipartimento, relativa alla materia richiamata nell'oggetto.

Si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Divisione I – Corpo di Polizia Penitenziaria

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
SEDE



Oggetto: Piano di incremento e piano di mobilità a domanda collegati al 184° corso per la nomina alla qualifica iniziale del ruolo Agenti - Assistenti del Corpo di polizia penitenziaria. Informativa.

Avuto riguardo alla prossima conclusione del 184° corso di formazione – all'esito del quale si disporrà di un contingente pari a n. 1340 unità (di cui n. 913 uomini e n. 427 donne) – questa Divisione ha elaborato un piano di incremento relativo agli organici degli undici Provveditorati regionali e del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità (cfr. prospetto allegato).

Quanto al Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, si è concordato con la competente Direzione generale un incremento del ruolo agenti/assistenti pari a n. 75 unità, di cui n. 50 del ruolo maschile e n. 25 del ruolo femminile.

Gli incrementi sono stati ipotizzati sulla base del Decreto ministeriale 12 luglio 2023, recante "Ripartizione della dotazione organica del Corpo di polizia penitenziaria appartenente ai ruoli degli Agenti/Assistenti, Sovrintendenti ed Ispettori", che ha rideterminato le piante organiche sia delle sedi *intra moenia* e del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, sia delle sedi *extra moenia*.

Com'è noto, la tabella A allegata al citato D.M. rappresenta il nuovo punto di riferimento per la ripartizione dell'organico *intra moenia*: ciò in combinato disposto con i provvedimenti emanati dal Capo del Dipartimento in data 15 marzo 2024, volti a definire le piante organiche di sede nell'ambito della dotazione organica di ciascuna articolazione territoriale.

Ai fini dell'elaborazione del piano in argomento, inoltre, si è tenuto conto non già della forza amministrata, bensì della forza operativa: ciò ha consentito un *focus* più dettagliato sulle effettive carenze organiche.

Si è inoltre tenuto fede all'impegno assunto di dar vita ad un piano di incremento che non rischi di essere vanificato, in sede di applicazione, dalla destinazione di consistenti aliquote di personale "amministrato" ad impieghi diversi da quelli propri della gestione interna degli Istituti.

Entrando nel merito del piano di incremento – come si evince dal prospetto allegato – vi è una colonna, denominata "forza operativa", che indica la



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Divisione I – Corpo di Polizia Penitenziaria

reale consistenza numerica del personale disponibile nelle singole strutture detentive, calcolata al netto del personale assegnato ai Nuclei traduzioni e piantonamenti, o altrimenti impiegato presso altre sedi (G.O.M., Uffici Giudiziari, N.I.C., altri Dipartimenti del Dicastero della Giustizia, organismi interforze, etc.). Analizzando la forza operativa, come detto, si è puntato a ridurre proporzionalmente le percentuali di carenza nel ruolo agenti/assistenti.

Da ultimo, non per importanza, si è tenuto conto di peculiari criticità gestionali o di aumentati carichi di lavoro, emersi in alcuni ambiti territoriali negli ultimi mesi.

Al piano di incremento è collegato, come di consueto, il piano di mobilità del personale utilmente collocato nella vigente graduatoria.

I tempi di attuazione del piano di mobilità ordinaria si ipotizzano successivi alla conclusione del 184° corso (e, dunque, con decorrenza fine febbraio 2025).

L'ipotesi di incremento e la soluzione temporale immaginata saranno ovviamente sottoposti alle organizzazioni sindacali, al fine di definire il piano nella sua interezza.

Solo successivamente, il piano di incremento sarà rimesso ai Sig.ri Provveditori regionali per le opportune valutazioni in merito alla specifica distribuzione degli incrementi nei distretti di rispettiva competenza, che avverrà previo confronto con le organizzazioni sindacali regionali ed alla luce delle nuove piante organiche di sede.

Si prega codesto Ufficio di veicolare la presente informazione preventiva ed il prospetto ad essa allegato alle Segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali di comparto, in vista dell'incontro previsto per il prossimo 8 gennaio 2025.

Si ringrazia e si porgono cordiali saluti.

Il Direttore
Salvemini



